



Δρ. ΜΥΛΩΝΗ ΒΑΡΒΑΡΑ

Επίκουρη Καθηγήτρια
Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων
Πανεπιστήμιο Πατρών
Ρίο 26504

Τηλ.: 2610969836

E-mail: myloni@upatras.gr

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- 1998 - 2002 Bradford University School of Management
Διδακτορική έρευνα πάνω στη μεταφορά πρακτικών Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων μέσω πολυεθνικών εταιριών.
- 1998 - 1999 University of Bradford, Graduate School
Δίπλωμα σε μεθόδους έρευνας
- 1996 - 1997 Bradford University Management Centre
Master (MA) σε International Management
Ειδίκευση: International Financial Management
- 1990 - 1994 Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Πτυχίο Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
Κατεύθυνση: Λογιστική και Χρηματοδοτική Διοίκηση

ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ – ΤΙΜΗΤΙΚΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

- **Υποτροφία διάρκειας δύο χρόνων για μεταδιδακτορική έρευνα** στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) Ελλάδας.
- **Υποτροφία διάρκειας ενάμισι χρόνου** για την ολοκλήρωση της διδακτορικής έρευνας από το School of Management, **University of Bradford**.
- **Υποτροφία διάρκειας τριών χρόνων** για μεταπτυχιακές σπουδές στην Αγγλία από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) Ελλάδας.
- **Τρεις τιμητικές υποτροφίες** του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) κατά το δεύτερο, τρίτο και τέταρτο έτος των προπτυχιακών σπουδών στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.
- Πολλά βραβεία και αριστεία στο Γυμνάσιο/ Λύκειο.

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

- 21/10/2015 Διορισμός στη **βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή** στο αντικείμενο “**Διοίκηση Επιχειρήσεων και Πολυεθνικές Επιχειρήσεις**”, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Πανεπιστημίου Πατρών (ΦΕΚ 1043/15-10-2015 τ.Γ.').
- 8/01/2014 Διορισμός στη **βαθμίδα του Λέκτορα** στο αντικείμενο “**Διοίκηση Επιχειρήσεων**”, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Πανεπιστημίου Πατρών (ΦΕΚ 1496/23-12-2013 τ.Γ.').
- 2007 – σήμερα **Μέλος ΣΕΠ** (Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό), Πρόγραμμα σπουδών: Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.
- 2005 – 2013 **Επισκέπτης Λέκτορας (ν. 407)** σε διάφορα ΑΕΙ κατά την περίοδο αυτή, όπως Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Πανεπιστήμιο Πειραιά, Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Πανεπιστήμιο Πατρών.

ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

ΩΣ ΜΕΛΟΣ ΔΕΠ

ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΑ

- **Επιχειρησιακή Στρατηγική II** (υποχρεωτικό), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών (2014 – σήμερα).
- **Διεθνικές Επιχειρήσεις** (επιλογής), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών (2014 – σήμερα).
- **International Management** (in English for Erasmus Students), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών (2014 – σήμερα).
- **Επιχειρησιακή Στρατηγική I** (υποχρεωτικό – συνδιδασκαλία), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών (2014 – 2017).

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ

- **Διοίκηση Επιχειρήσεων** (υποχρεωτικό), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών (2014 – σήμερα).
- **Επιχειρησιακή Στρατηγική και Διοίκηση** (υποχρεωτικό – συνδιδασκαλία), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών (2014 – σήμερα).
- **Διεθνής Διοίκηση** (κατεύθυνσης), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών (2014 – σήμερα).
- **Διεθνής Στρατηγική Διοίκηση**, στα πλαίσια συνεργασίας του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και του ESC Rennes School of Business, σε συνδιδασκαλία με τον καθηγητή κ. Xiong στους Μεταπτυχιακούς Φοιτητές του ESC Rennes (7-17 Ιανουαρίου 2018 και 7-18 Ιανουαρίου 2019).

ΩΣ ΜΕΛΟΣ ΣΕΠ (ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ)

- **Θεματική ενότητα: Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΟ 40)**, Πρόγραμμα σπουδών: Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο - Μέλος ΣΕΠ (Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό) (2007 – σήμερα).
- **Θεματική ενότητα: Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών (MBA61)**, Πρόγραμμα σπουδών: Master in Business Administration (MBA) επίβλεψη διπλωματικών εργασιών, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (2012 – σήμερα).

ΩΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΗΣ ΛΕΚΤΟΡΑΣ (N. 407)

ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΑ

- **Οικονομική των Επιχειρήσεων II** (υποχρεωτικό), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών (2010-2013).
- **Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων** (υποχρεωτικό), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Αγροτικών Προϊόντων και Τροφίμων, Πανεπιστήμιο Δυτικής Ελλάδας (2012-2013).
- **Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων** (υποχρεωτικό), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Αγροτικών Προϊόντων και Τροφίμων, Πανεπιστήμιο Δυτικής Ελλάδας, (2012-2013), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Αιγαίου (2009-11).
- **Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων II** (υποχρεωτικό), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών (2010-11).
- **Οργανωσιακή Συμπεριφορά** (υποχρεωτικό), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Αιγαίου (2010-11).
- **Διοίκηση και Οργάνωση Επιχειρήσεων** (υποχρεωτικό), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Αιγαίου (2009-2010).
- **Ειδικά Θέματα Μάνατζμεντ** (επιλογής), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Αγροτικών Προϊόντων και Τροφίμων, Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων (2009-2010).
- **Βιομηχανική Οικονομική I** (υποχρεωτικό), Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης, Πανεπιστήμιο Πειραιά (2006-2008).
- **Βιομηχανική Οικονομική II** (υποχρεωτικό), Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης, Πανεπιστήμιο Πειραιά (2006-2008).
- **Ανθρώπινοι Πόροι και Ανάπτυξη** (επιλογής), Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (2005-2009).

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ

- **Οργανωσιακή Συμπεριφορά** (κατεύθυνσης), MBA - Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Αιγαίου (2010-2013).
- **Διοίκηση Στρατηγικών Αλλαγών** (κατεύθυνσης), MBA - Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων,

Πανεπιστήμιο Αιγαίου (2009-2013).

- **Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων** (υποχρεωτικό), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών (2010-11).
- **Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων** (κατεύθυνσης), Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Αιγαίου (2009-2010).
- **Επιχειρησιακή Στρατηγική και Πολιτική** (υποχρεωτικό), MBA στη Διοίκηση Επιχειρήσεων Τροφίμων, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Αγροτικών Προϊόντων και Τροφίμων, Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων (2009-2010).

Η αξιολόγηση του διδακτικού έργου από τους φοιτητές/τριες του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών, τόσο σε προπτυχιακό όσο και σε μεταπτυχιακό επίπεδο, κυμαίνεται στα περισσότερα μαθήματα μεταξύ **4 και 4,5** (κλίμακα 1-5). Αντίστοιχα, η αξιολόγηση του συνολικού διδακτικού και συμβουλευτικού/υποστηρικτικού έργου στα πλαίσια της Θεματικής Ενότητας «Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών», του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου, αξιολογείται σε όλη τη διάρκεια των ετών 2007 – 2018 μεταξύ **4,2 και 4,5** (κλίμακα 1-5).

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑΚΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ – ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- | | |
|------------------|--|
| 11/2014 | Διεξαγωγή σεμιναρίου με θέμα: <u>Ηγεσία και στρατηγικός σχεδιασμός νέων επιχειρήσεων</u> , στα πλαίσια του χειμερινού κύκλου σεμιναρίων – εργαστηρίων στην Καινοτομία & Επιχειρηματικότητα που διοργανώνει η Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (ΜΟΚΕ) του Πανεπιστημίου Πατρών. |
| 4-7/2014 | Επιστημονικός Υπεύθυνος της διδακτικής ενότητας «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Εκπαίδευση», Πρόγραμμα Δια βίου Μάθησης (e-learning) Πανεπιστήμιο Αιγαίου. |
| 6-7/2013 | Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Εταιρική Διακυβέρνηση και Αειφόρος Ανάπτυξη, UGSM-Monarch Executive MBA, UGSM-Monarch Business School, Αθήνα. |
| 10/2010 | Εισηγήτρια της ενότητας Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και Πολυεθνικές, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο. |
| 10/2006 - 6/2007 | Εκπαιδύτρια στα Ι.Ε.Κ. Αγίου Στεφάνου & Ι.Ε.Κ. Αμαρουσίου στα αντικείμενα: <ul style="list-style-type: none">• Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων I & II• Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων• Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού |

10/2017 - σήμερα **Συντονίστρια στη Θεματική ενότητα:** Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΟ 40), Πρόγραμμα σπουδών: Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο

Αρμοδιότητες:

1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ

- i. Μέριμνα για την αποτελεσματική λειτουργία της ΘΕ (παρακολούθηση και έλεγχος της κατάρτισης χρονοδιαγράμματος σπουδών και Ομαδικών Συμβουλευτικών Συναντήσεων, θεμάτων Γραπτών Εργασιών και εξετάσεων, ενδεικτικών απαντήσεων, κριτηρίων βαθμολόγησης, εβδομαδιαίου τρίωρου επικοινωνίας με φοιτητές κλπ).
- ii. Εξασφάλιση ομαλής λειτουργίας των ΟΔΠ (οργάνωση δημιουργικής ΟΔΠ, θέματα προς συζήτηση, καταγραφή όλων των απόψεων σε πρακτικά κλπ).
- iii. Ενημέρωση και κινητοποίηση για θέματα που άπτονται ευρύτερα της Θεματικής Ενότητας και του Προγράμματος Σπουδών (π.χ. συνεδριάσεις και αποφάσεις Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών).

2. ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΘΕΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ

- i. Συντονισμός και συνεισφορά στη βελτίωση του διδακτικού υλικού (παρακολούθηση και έλεγχος της συλλογής παροραμάτων και δυσνόητων σημείων, υποβολή προτάσεων κλπ).
- ii. Εποπτεία και επικαιροποίηση του ιστοτόπου της Θεματικής Ενότητας (ανακοινώσεις, πίνακες παροραμάτων, θέματα Γραπτών Εργασιών, χρήσιμα έντυπα και πληροφορίες κλπ).

3. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ

- i. Τακτική, αποτελεσματική και σε καλό κλίμα συνολική επικοινωνία.
- ii. Καθοδήγηση και συμβουλές ως προς θέματα σχετικά με τις Ομαδικές Συμβουλευτικές Συναντήσεις, τις γραπτές εργασίες, τις εξετάσεις, τις διπλωματικές εργασίες κλπ.
- iii. Συμβολή στην επίλυση ζητημάτων που τέθηκαν ή προβλημάτων που προέκυψαν.
- iv. Ενημέρωση σχετικά με το διδακτικό και το γενικότερο έργο των άλλων καθηγητών-συμβούλων, την επίδοση των φοιτητών τους και άλλων συναφών θεμάτων της ΘΕ

2014 - σήμερα **Μέλος της συντονιστικής επιτροπής προγράμματος Erasmus** του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών.

Αρμοδιότητες:

1. ΔΙΜΕΡΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ

- i. Παρακολούθηση των διμερών συμφωνιών που έχουν υπογραφεί μεταξύ του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και αντίστοιχων τμημάτων Πανεπιστημίων που εντάσσονται στο πρόγραμμα.
- ii. Διερεύνηση συνεργασιών με νέους εταίρους και έναρξη διαπραγματεύσεων για νέες συμφωνίες.

2. ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΜΕΛΩΝ ΔΕΠ

- iii. Έγκριση μετακίνησης εισερχομένων και εξερχομένων μελών ΔΕΠ για διδασκαλία στο εξωτερικό.

3. ΕΞΕΡΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΙΤΗΤΕΣ

- iv. Συμβουλευτική και υποστήριξη φοιτητών που ενδιαφέρονται να μετακινηθούν στα πλαίσια του προγράμματος.
- v. Μοριοδότηση φοιτητών τμήματος που πρόκειται να μετακινηθούν για σπουδές ενός εξαμήνου/για πρακτική άσκηση στο εξωτερικό.
- vi. Παρακολούθηση φοιτητών που επιλέχτηκαν να μετακινηθούν για σπουδές (κατάθεση αίτησης, συμπλήρωση learning agreement, υπογραφή εγγράφων, υποστήριξη και συμβουλευτική κατά τη διάρκεια της μετακίνησης).
- vii. Έγκριση αναγνώρισης μαθημάτων μετά την επιστροφή των φοιτητών.

4. ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ ΦΟΙΤΗΤΕΣ

- viii. Παρακολούθηση, συμβουλευτική και υποστήριξη εισερχομένων φοιτητών.
- ix. Έγκριση πιστοποιητικών βαθμολογίας εισερχομένων φοιτητών για τα μαθήματα που παρακολούθησαν στο τμήμα.

2014 – σήμερα **Μέλος της συντονιστικής επιτροπής για τις κατατακτήριες εξετάσεις**, υπεύθυνη για την επιλογή θεμάτων στην επιστημονική περιοχή της Διοίκησης Επιχειρήσεων, την εύρυθμη διεξαγωγή των εξετάσεων και τη βαθμολόγηση των γραπτών.

10/2012 - 7/2017 **Βοηθός Συντονιστή στη Θεματική ενότητα:** Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΟ 40), Πρόγραμμα σπουδών: Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΕΣ

- 10/2018-σήμερα Συνεργάτης ερευνήτρια, **υπεύθυνη για την Ελλάδα**, σε διεθνή μελέτη σχετικά με τις ικανότητες στρατηγικής σκέψης των φοιτητών τμημάτων Διοίκησης Επιχειρήσεων. Επιστημονικός Υπεύθυνος: Eleni Coukos Elder, Professor, Department of Educational Leadership, Tennessee State University
- 10/2014-σήμερα Μέλος του Cross-Cultural Management Network, σε διεθνή μελέτη πάνω στην Ηγεσία, την εργασιακή δέσμευση και τη διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού στους Οργανισμούς σε διαφορετικά πολιτισμικά περιβάλλοντα. Επιστημονικός Υπεύθυνος: Prof. Sebastian Reiche, IRCO (International Research Center on Organizations), IESE Business School, University of Navarra, Spain
- 04/2008 -6/2008 Οικονομικός ερευνητής, υπεύθυνη για την έρευνα και την ανάλυση των αποτελεσμάτων του **UNCTAD World Investment Prospects Survey 2007-2010** που αφορά τις μελλοντικές τάσεις σε Άμεσες Ξένες Επενδύσεις από τις μεγαλύτερες Πολυεθνικές επιχειρήσεις παγκοσμίως, μέρος του οποίου περιλαμβάνεται στη σημαντική έκδοση του **World Investment Report (WIR) 2008**. Συμμετοχή στην έκδοση του **Directory (WID) for Developed countries**, Division of Investment, Technology and Enterprise Development, United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD), United Nations Office - Geneva
- 2/2007 – 9/2014 Συνεργάτης ερευνήτρια, **υπεύθυνη για την Ελλάδα**, σε διεθνή μελέτη πάνω στην Ηγεσία, την Παρακίνηση και την Οργανωσιακή Κουλτούρα στους Οργανισμούς, Επιστημονικός Υπεύθυνος: Prof. Pablo Cardona, IRCO (International Research Center on Organizations), IESE Business School, University of Navarra, Spain
- 9/2005-σήμερα Συνεργάτης ερευνήτρια, **υπεύθυνη για την Ελλάδα**, ανάμεσα σε 25 χώρες - Δεύτερη διεθνής μελέτη, συνέχεια της πρώτης (2000-2005) πάνω στη γλώσσα και την κουλτούρα: η επιρροή της γλώσσας στις πρακτικές διοίκησης, μέσω των αξιών και απόψεων φοιτητών MBA με επαγγελματική εμπειρία, σε θέματα διοίκησης και διάφορα σενάρια. Επιστημονικός Υπεύθυνος: Prof. Anne-Wil Harzing, University of Melbourne, Australia
- 11/2003 -1/2004 Οικονομικός ερευνητής, συμμετοχή στην έκδοση του **World Investment Report (WIR) 2004**, και **Asian Foreign Direct Investment in Africa – Towards a New Era of Cooperation among Developing countries, United Nations, New York and Geneva, 2007**, Division of Investment, Technology and Enterprise Development, United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD), United Nations Office – Geneva
- 10/2000 - 8/2005 Συνεργάτης ερευνήτρια, **υπεύθυνη για την Ελλάδα**, ανάμεσα σε 20 χώρες -

Διεθνής μελέτη πάνω στη γλώσσα και την κουλτούρα: η γλώσσα στην οποία είναι γραμμένο ένα ερωτηματολόγιο επηρεάζει τον τρόπο απάντησης; Επιστημονικός Υπεύθυνος: Prof. Anne-Wil Harzing, University of Melbourne, Australia.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΕ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΕΣ

- 2/2015-10/2015 Μέλος της Ερευνητικής Ομάδας, Πρόγραμμα «Πρότυπο Σύστημα Υποστήριξης ατόμων με αυτισμό (ΠΣΥΑ), βασιζόμενο σε ένα ευφυές πληροφοριακό σύστημα (ΕΣΥΑ) (ΠΑΥΕΥΣ)» του Πανεπιστημίου Πατρών.
- 4/2009 – 6/2009 Τεχνικός σύμβουλος για την καταγραφή, ανάλυση και παρακολούθηση της χρηματοδότησης στο ερευνητικό πρόγραμμα ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ 2007-2013, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- 2/2007 - 12/2007 Μεταδιδακτορική ερευνήτρια, Leonardo Da Vinci PROQAVET: Ανάπτυξη καλών πρακτικών για την εξασφάλιση της ποιότητας στις παρεχόμενες υπηρεσίες εκπαίδευσης και κατάρτισης σύμφωνα με το μοντέλο CQAF, Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης, Πανεπιστήμιο Πειραιά
- 1/2004 - 6/2005 Μεταδιδακτορική ερευνήτρια, Επιχειρησιακή Στρατηγική και Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, Εργαστήριο Στρατηγικής και Επιχειρηματικότητας, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- 6/2003 - 6/2004 Μεταδιδακτορική ερευνήτρια, Καινοτομία και Επιχειρηματικότητα, ΕΠΕΑΕΚ II Εργαστήριο Στρατηγικής και Επιχειρηματικότητας, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- 9/2002 - 8/2003 Ερευνήτρια, υπεύθυνη για την ανάπτυξη και αναμόρφωση της ιστοσελίδας του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, ΕΠΕΑΕΚ II, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- 10/1994 - 6/1995 Metrolife, Αθήνα: Manager Trainee

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ – ΣΥΓΓΡΑΦΙΚΟ ΕΡΓΟ

ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ - ΔΙΑΤΡΙΒΕΣ

1. Myloni, B. (2002), The transfer of Human Resource Management practices within multinational companies in Greece, Bradford University School of Management, Unpublished PhD thesis, **Επιβλέπουσα** Prof. Anne-Wil Harzing.
2. Myloni, B. (1997), National culture as a major player in International Business, Bradford University School of Management, Unpublished Master's dissertation, **Επιβλέπων** Prof. Hafiz Mirza.

ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΙ ΒΙΒΛΙΑ

3. Katsonis, N., Sfakianakis, M., Myloni B. & Theoharis, D. (in press), "E-marketing and BPA coordination on Business Strategy", International Journal of Internet Marketing and Advertising.
4. Despoteris, G. & Myloni, B. (2018) "Motivation and Job satisfaction: The case of call centres in Greece", International Journal of Decision Sciences, Risk and Management, Vol. 8, Issue 1-2.
5. Katsonis, N., Sfakianakis, M. & Myloni B. (2018) "Strategic development and business process automation networks in Greek tele-companies", Journal for International Business and Entrepreneurship Development, Vol. 11, No 1, pp: 40-52.
6. Μυλώνη, Β. & Γεωργόπουλος, Α. (2016) Διεθνοποίηση και Διεθνικές Επιχειρήσεις. [ηλεκτρ. βιβλ.] Αθήνα: Σύνδεσμος Ελληνικών Ακαδημαϊκών Βιβλιοθηκών. Διαθέσιμο στο: <http://hdl.handle.net/11419/3877>
7. Cardona, P., Reiche, S. B., Lee, Y., Myloni, B. & 20 co-authors (2014) "Why do Managers Engage in Trustworthy Behavior? A Multilevel Cross-Cultural Study in 18 Countries", Personnel Psychology, Vol. 67, pp: 61-98.
8. Myloni, B. (2013) Manager-Subordinate Trust Relationships in Greece, In Cardona, P. and Morley, M. (eds.) "Manager-Subordinate Trust: A Global Perspective", pp: 38-58, Global HRM Series, Routledge Publishing, USA: New York.
9. Zander, L., Mochaitis, A., Harzing, A-W., Myloni, B. & 20 collaborators (2011) "Standardization and contextualization: A study of language and leadership across 17 countries", Journal of World Business, Vol. 46, Issue 3. pp. 296-304.
10. Ioakimidis, M. and Myloni, B. (2010) "Good Fences Make Good Classes: Greek Tertiary Students' Preferences for Instructor Teaching Method", International Journal of Educational Sciences, Vol. 2, Issue 2, pp. 290-308.
11. Harzing, A.W.K., Myloni, B. & 21 co-authors (2009) "Ranking versus rating: what is the best way to reduce response and language bias in cross-national research?", International Business Review, Vol. 18, Issue 4, pp: 418-432

12. Myloni, B.; Harzing, A.W.K and Mirza, H.R. (2007) "The effect of corporate-level organisational factors on the transfer of human resource management practices: European and US MNCs and their Greek subsidiaries", *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 18, Issue 12, pp: 2057-2074.
13. Harzing, A.W.K., Myloni, B. & 28 co-authors (2005) "Does the use of English-language questionnaires in cross-national research obscure national differences", *International Journal of Cross Cultural Management*, Vol. 5, Issue 2, pp: 213-224.
14. Myloni, B.; Harzing, A.W.K and Mirza, H.R. (2004) "Host country specific factors and the transfer of Human Resource Management practices in Multinational companies", *International Journal of Manpower*, Vol. 25, Issue 6, pp: 518-534.
15. Myloni, B.; Harzing, A.W.K and Mirza, H.R. (2004) "Human Resource Management in Greece: Have the colours of culture faded away?", *International Journal of Cross Cultural Management*, Vol. 4, Issue 1, pp: 59-76¹.
16. Harzing, A.-W., Myloni, B. & 14 co-authors (2004) "Does language influence response styles? A test of the cultural accommodation hypothesis in fourteen countries". In B. N. Setiadi, A. Supratiknya, W. J. Lonner, & Y. H. Poortinga (Eds.). *Ongoing themes in psychology and culture (Online Ed.)*. Melbourne, FL: International Association for Cross-Cultural Psychology. Retrieved from <http://www.iaccp.org>
17. Myloni, B. (2002) "Transferability of Human Resource Management across Borders" in Analoui, F. (edit.) *The Changing Patterns of Human Resource Management*, pp: 181-191, UK: Ashgate.
18. Harzing, A.W.K., Myloni, B. & 8 co-authors (2002) "The interaction between language and culture: A test of the cultural accommodation hypothesis in seven countries", *Language and Intercultural Communication*, Vol. 2, Issue 2, pp. 120-139.

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΜΕ ΠΡΑΚΤΙΚΑ

19. Bakertzis, E. & Myloni, B. (2018), Does Work engagement and job satisfaction predict employees' job performance in hospitals? 14th Biennial APF Conference, July 6-8, Athens, Greece.
20. Papadionysiou, E. & Myloni, B. (2018), Choosing the appropriate model of macro/micro environment fit to human resource management practices for best performance, 14th Biennial APF Conference, July 6-8, Athens, Greece.
21. Bakertzis, E. & Myloni, B. (2018), What's the role of Emotional Intelligence and Job Burnout on Employee's Job Performance? International Conference on Business & Economics of the Hellenic Open University (ICBE HOU), May 11-12, Athens, Greece.

¹ Κέρδισε τον τίτλο του **πιο πολυδιαβασμένου άρθρου από την ιστοσελίδα των εκδόσεων Sage (1305 downloads)**, σύμφωνα με την περιοδική έκθεση του εκδοτικού συμβουλίου της Sage στις 30.4.2006

22. Chaniotakis, I. & Myloni, B. (2018), Student retention as a bond between Learning Analytics and financial benefits and the case of the Business Administration course of Hellenic Open University, International Conference on Business & Economics of the Hellenic Open University (ICBE HOU), May 11-12, Athens, Greece.
23. Mantzaris, K., & Myloni, B. (2018), Human Resources and Workplaces of Tomorrow. International Conference on Business & Economics of the Hellenic Open University (ICBE HOU), May 11-12, Athens, Greece.
24. Papadionysiou, E. & Myloni, B. (2018), A theoretical framework for studying Human Resource Management fit with environmental antecedents and company performance, International Conference on Business & Economics of the Hellenic Open University, (ICBE HOU), May 11-12, Athens, Greece.
25. Jamro, K., Cardona, P., Myloni, B. and 18 co-authors (2012), "Cross-Cultural Study of a Multifoci Approach to Organisational Citizenship Behavior", εργασία που παρουσιάστηκε στο 21^ο IACCP Congress, 17-21 Ιουλίου 2012, Stellenbosch, South Africa.
26. Jamro, K., Cardona, P., Myloni, B. and 17 co-authors (2012), "Cross-Cultural Study of a Multifoci Approach to Citizenship Behavior", εργασία που παρουσιάστηκε στο 12^ο Conference of International Academy of Management and Business, 23-25 Απριλίου 2012, Βαρσοβία, Πολωνία.
27. Myloni, B. & Vlachos, I. (2010), "Human Resource Practices and organisational culture effects on Organizational Performance", εργασία που παρουσιάστηκε στο 3^ο EuroMed Conference of the EuroMed Academy of Business, 4-5 Νοεμβρίου 2010, Λευκωσία, Κύπρος.
28. Bosch, M., Cardona, P., Myloni, B. & 15 co-authors (2010), "A Map of Managerial Competencies: A 15-country Study", εργασία που παρουσιάστηκε στο Academy of Management Annual Meeting, 6-10 Αυγούστου 2010, Μοντρεάλ, Καναδάς.
29. Cardona, P., Reiche, S. B., Lee, Y., Myloni, B. & 19 co-authors (2010), "The Effect of OCB on Managerial Trustworthy Behavior: The Roles of Manager Trust in Subordinates and Collectivism", εργασία που παρουσιάστηκε στο 27^ο International Congress of Applied Psychology, 11-16 Ιουλίου 2010, Μελβούρνη, Αυστραλία.
30. Reiche, S. B., Myloni, B. & 23 co-authors (2010) "Understanding Trust in Manager-Subordinate relationships: a Multi-country, multi-cultural study", εργασία που παρουσιάστηκε στο EIASM 5^ο Workshop On Trust Within And Between Organizations, 28-29 Ιανουαρίου 2010, Μαδρίτη, Ισπανία.
31. Cardona, P., Reiche, S. B., Lee, Y., Myloni, B. & 20 co-authors (2009), " A reciprocal model of trust in manager-subordinate relationships: an eighteen-country study", εργασία που παρουσιάστηκε στο Academy of Management Annual Meeting, 7-11 Αυγούστου 2009, Chicago, Illinois.

32. Zander, L., Mochaitis, A., Harzing, A-W., Myloni, B. & 20 co-authors (2009) "Don't just say what you mean – contextualize it: A study of leadership and language across 17 countries", εργασία που παρουσιάστηκε στο Academy of Management Annual Meeting, 7-11 Αυγούστου 2009, Chicago, Illinois².
33. Mochaitis, A., Zander, L., Harzing, A-W., Myloni, B. & 20 co-authors, "Why do leaders do what they do? A 22-country study on leadership behavioral intent", εργασία που παρουσιάστηκε στο Academy of International Business Annual Meeting, 27-30 Ιουνίου 2009, San Diego, California.
34. Zander, L.; Mochaitis, A.; Harzing, A.; Davila, A.; Giroud, A.; Leiba O'Sullivan, S.; Myloni, B. & Palaniappan, A., "Getting Closer to the Action: Examining Leaders' Behavioral Intent with Globe's Leadership Dimensions across 22 Countries", εργασία που παρουσιάστηκε στο 22nd Australian and New Zealand Academy of Management, Auckland, New Zealand, 2-5 Δεκεμβρίου 2008³.
35. Caprar, D.; Barzantny, C.; Grenness, T.; Koester, K.; Myloni, B. & Svishchev, A., "The Emics and Etics of Trust Building in Manager-Subordinate Relationships: A Cross-Cultural Journey - A European Perspective", εργασία που παρουσιάστηκε στο Academy of Management Annual Meeting, Anaheim, California, 8-13 August 2008⁴.
36. Ioakimidis, M. and Myloni, B., "Keep your distance: Greek tertiary Students' preferences for instructor teaching style", εργασία που παρουσιάστηκε στο 2nd International Conference on Educational Economics, Athens, Greece, 27-30 August 2008.
37. Harzing, A.W.K., Myloni, B. & 21 co-authors "Ranking and Rating in native-language versus English-language questionnaires: A methodological comparison", εργασία που παρουσιάστηκε στο 33^ο EIBA 2007 Conference, Catania, Italy, 13-15 Δεκεμβρίου 2007.
38. Harzing, A.W.K., Myloni, B. & 21 co-authors "Ranking versus Rating: What is the Best Way to Reduce Response and Language Bias in Cross-national Research?", εργασία που παρουσιάστηκε στο ANZIBA 2007 Conference, Newcastle, Australia, 8-10 Νοεμβρίου 2007.
39. Myloni, B., Harzing, A.W.K and Mirza, H.R. "The effect of organisational factors on the transfer of Human Resource Management practices: European and US MNCs and their Greek subsidiaries, εργασία που παρουσιάστηκε στο 8^ο International Human Resource Management Conference, Cairns, Australia, 14-17 Ιουνίου 2005.
40. Myloni, B.; Harzing, A.W.K and Mirza, H.R. "Host country specific factors and the transfer of Human Resource Management practices in Multinational companies", εργασία που παρουσιάστηκε στο 7^ο International Human Resource Management Conference, Limerick, Ireland, 4-6 Ιουνίου 2003.

² Best Paper in OB / HRM / OT Finalist, Carolyn Dexter Award Nominee

³ Έλαβε τα International Management Stream Award και Best Paper Award

⁴ Έλαβε το Finalist Award

41. Myloni, B.; Harzing, A.W.K and Mirza, H.R. "Organisational factors and their effect on the transfer of Human Resource Management practices from parent companies to their overseas affiliates – European and US headquarters and their Greek subsidiaries", εργασία που παρουσιάστηκε στο European Academy of Management Conference, Milan, Italy, 3-5 Απριλίου 2003.
42. Myloni, B.; Harzing, A.W.K and Mirza, H.R. "A comparative analysis of HRM practices in subsidiaries of MNCs and local companies in Greece", εργασία που παρουσιάστηκε στο 28^ο EIBA Conference, Athens, Greece, 8-10 Δεκεμβρίου 2002.
43. Harzing, A.W.K., Myloni, B. & 14 co-authors "The role of language in cross-national mail survey research: A test of the cultural accommodation hypothesis in fourteen countries", εργασία που παρουσιάστηκε στο 62^ο Annual meeting of the Academy of Management, Denver, USA, 9-14 Αυγούστου 2002.
44. Harzing, A.W.K., Myloni, B. & 14 co-authors "Does language influence response styles? A test of the cultural accommodation hypothesis in fourteen countries", εργασία που παρουσιάστηκε στο XVI Congress of the International Association of Cross-Cultural Psychology, Yogyakarta, Indonesia, 15-19 Ιουλίου 2002.
45. Harzing, A.W.K., Myloni, B. & 8 co-authors "The interaction between language and culture and its impact for cross-national mailsurvey research: A seven country study", εργασία που παρουσιάστηκε στο ANZAM/IFSAM VI World Congress, Australia, 10-13 Ιουλίου, 2002.
46. Harzing, A.W.K., Myloni, B. & 8 co-authors "Language and Culture: How do they interact? A seven-country study" εργασία που παρουσιάστηκε στο 27^ο EIBA conference, Paris, France, 13-15 Δεκεμβρίου 2001.
47. Myloni, B. and Harzing, A.W.K "Factors that affect the transfer of Human Resource Management practices from parent companies to their overseas affiliates" εργασία που παρουσιάστηκε στο International Conference of Multinational Companies and HRM: Between Globalisation and national Business Systems, DMU Leicester, Great Britain, 12-14 Ιουλίου 2001.
48. Myloni, B. and Harzing, A.W.K "Transfer of HRM practices: A European Reflection on Greece" εργασία που παρουσιάστηκε στο 11^ο Annual Congress of Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Paris, France, 16-17 Νοεμβρίου 2000.
49. Myloni, B. and Harzing, A.W.K "Can cultural and institutional theories be combined to explain cross-national differences in management? Along the lines of methodological individualism and holism" εργασία που παρουσιάστηκε στο 16^ο EGOS Coloquium, Helsinki, Finland, 1-4 Ιουλίου 2000.
50. Myloni, B. "Transferability of Human Resource Management Practices across borders – A conceptual framework", εργασία που παρουσιάστηκε στο Human Resource Development conference, DPPC, Bradford University, Bradford, Great Britain, Μάιος 1999.

WORKING PAPERS

51. Myloni, B.; Harzing, A.W.K and Mirza, H.R. (2002) "A comparative analysis of HRM practices in subsidiaries of MNCs and local companies in Greece", Working paper series No 02/30, University of Bradford School of Management.
52. Myloni, B. and Harzing, A.W.K (2000) "Transferability of HRM practices across borders: A European reflection on Greece", Working paper series, University of Bradford Management Centre.

ΛΟΙΠΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

53. Harzing, A.W.K., Myloni, B. and 22 country collaborators (2010) "What's in a name? Cross Country differences in preferred ways of address for university teachers", Academy of International Business Insights, Vol. 10, Issue 3, pp: 3-8.
54. Μυλώνη, Β. "COCO-MAT" 1ο σχέδιο μελέτης περίπτωσης στο βιβλίο του Σπανού, Ι. "Μετασχηματίζοντας την επιχείρηση - Μελέτες περίπτωσης στο καινοτομικό ταξίδι", εκδόσεις Σιδέρη.
55. Μυλώνη, Β. "ΤΕΛΛΑΣ" 1ο σχέδιο μελέτης περίπτωσης στο βιβλίο του Σπανού, Ι. "Μετασχηματίζοντας την επιχείρηση - Μελέτες περίπτωσης στο καινοτομικό ταξίδι", εκδόσεις Σιδέρη.
56. Μυλώνη, Β. (2005) "INTEPKEM" 1ο σχέδιο μελέτης περίπτωσης στο βιβλίο της Βουδούρη, Ε. "Η πρόκληση του επιχειρείν – Εμπειρία από την πράξη. Μελέτες περίπτωσης από την Ελληνική πραγματικότητα", εκδόσεις Σιδέρη.
57. Myloni, B. (2002) "A comparative analysis of HRM practices in subsidiaries of MNCs and local companies in Greece", Company report doctoral research project, University of Bradford School of management.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ - ΕΤΕΡΟΑΝΑΦΟΡΕΣ

Σύμφωνα με το Publish or Perish βρέθηκαν 565 αναφορές στο δημοσιευμένο έργο (ημερομηνία πρόσβασης 10.2018). Ενδεικτικά, έχουν γίνει, μεταξύ άλλων, αναφορές στα εξής διεθνή ακαδημαϊκά περιοδικά:

Journal of International Business Studies,
Journal of Applied Psychology,
Management Science,
Personnel Psychology,
Academy of Management Learning & Education,
Journal of Management Studies,
Human Relations,

Human Resource Management Review,
Human Resource Management,
International Journal of Human Resource Management,
Journal of International Management,
Journal of World Business,
International Business Review,
Journal of Business and Psychology,
Journal of Industrial Relations,
Management International Review,
Personnel Review.

Harzing's Publish or Perish 6.35.6304.6852

File Edit Query View Help

My queries

- Saved queries
- Trash

Query	Source	Papers	Cites	Cites/y...	h	g	hI,no...	hI,ann...	*C...	Query date	Cache date	Las...
✓ B Myloni OR V Myloni	Google Sc...	27	565	31.39	9	23	7	0.39	1	10/10/2018	10/10/2018	0

Google Scholar query [How to search with Google Scholar](#)

Authors: B Myloni OR V Myloni Years: 0 - 0

Publication/Journal: ISSN:

All of the words: Title words:

Any of the words:

None of the words:

The phrase:

Metrics [Help](#)

	Cites	Per year	Rank	Authors	Title	Year	Publication	Publisher
Publication years: 2000-2018	✓ h 183	13.07*	1	B Myloni, AWK Harzing, H Mirza	Host country specific factors and the transfer of human resource ...	2004	International journal of ...	emeraldinsight.com
Citation years: 18 (2000-2018)	✓ h 83	5.93	2	B Myloni, AW Harzing, H Mirza	Human resource management in Greece: have the colours of cult...	2004	International Journal of ...	journals.sagepub.com
Papers: 27	✓ h 80	8.89	3	..., YK Liang, A Mockaitis, MJ Morley, B Mylo...	Rating versus ranking: What is the best way to reduce response a...	2009	International Business ...	Elsevier
Citations: 565	✓ h 64	9.14	4	..., K Koester, YK Liang, MJ Morley, B Myloni, ...	Standardization and contextualization: A study of language and l...	2011	Journal of World ...	Elsevier
Cites/year: 31.39	✓ h 62	5.64	5	B Myloni, AW Harzing, H Mirza	The effect of corporate-level organizational factors on the transfe...	2007	The International Journal ...	Taylor & Francis
Cites/paper: 20.93	✓ h 24	6.00	6	..., A Lazo, A Moreno, MJ Morley, V Myloni, ...	Why do managers engage in trustworthy behavior? A multilevel c...	2014	Personnel ...	Wiley Online Library
Cites/author: 178.42	✓ h 20	0.00	7	B Myloni, AWYM HARZING	H.(2004): 'Host country specific factors and the transfer of Human...		International Journal of M...	
Papers/author: 10.50	✓ h 17	1.06	8	B Myloni	The Transfer of Human Resource Management Practices within ...	2002	Unpublished PhD thesis, ...	
Authors/paper: 3.48	✓ h 12	1.50	9	M Ioakimidis, B Myloni	" Good Fences Make Good Classes: Greek Tertiary Students' Prefe...	2010	International Online Journ...	acarindex.com
h-index: 9	✓ h 8	0.50	10	..., M Sondergaard, C Barzantny, K Wittenber...	Does language influence response styles? A test of the cultural ac...	2002		ira.lib.polyu.edu.hk
g-index: 23	✓ h 4	4.00	11	B MYLONI	12 Transferability of Human Resource Management Across Borders	2017	The Changing Patterns of...	books.google.com
hI,norm: 7	✓ h 3	0.19	12	B Myloni, KH Anne-wil, E Lane, BB JI	A comparative analysis of HRM practices in subsidiaries of MNCs...	2002		Citeseer
hI,annual: 0.39	✓ h 2	0.00	13	B Myloni, A Harzing	K. and Mirza, H.(2004),'		Human resource manage...	
*Count: 1	✓ h 2	0.00	14	AW Harzing, H Mirza, B Myloni	Have the Colours of Culture Faded Away?		International Journal of Cr...	
Results	✓ h 1	0.09	15	HR Mirza, AW Harzing, B Myloni	The effect of corporate-level organisational factors on the transfe...	2007		bradscholars.brad.ac.uk
<input type="button" value="Copy to Clipboard"/>	✓ h 0	0.00	16	I Vlachos, B Myloni	Human resource practices and organisational culture effects on o...	2010		nrl.northumbria.ac.uk

EN 11:37 πμ 10/10/2018

Harzing's Publish or Perish 6.35.6304.6852

File Edit Query View Help

My queries

Query	Source	Papers	Cites	Cites/y...	h	g	hI,no...	hI,ann...	*C...	Query date	Cache date	Las...
✓ B Myloni OR V Myloni	Google Sc...	27	565	31.39	9	23	7	0.39	1	10/10/2018	10/10/2018	0

Google Scholar query [How to search with Google Scholar](#)

Authors: B Myloni OR V Myloni Years: 0 - 0

Publication/Journal: ISSN:

All of the words: Title words:

Any of the words:

None of the words:

The phrase:

Metrics [Help](#)

	Cites	Per year	Rank	Authors	Title	Year	Publication	Publisher
Publication years: 2000-2018	2	0.00	13	B Myloni, A Harzing	K. and Mirza, H.(2004),'		Human resource manage...	
Citation years: 18 (2000-2018)	2	0.00	14	AW Harzing, H Mirza, B Myloni	Have the Colours of Culture Faded Away?		International Journal of Cr...	
Papers: 27	1	0.09	15	HR Mirza, AW Harzing, B Myloni	The effect of corporate-level organisational factors on the transfe...	2007		bradscholars.brad.ac.uk
Citations: 565	0	0.00	16	I Vlachos, B Myloni	Human resource practices and organisational culture effects on o...	2010		nrl.northumbria.ac.uk
Cites/year: 31.39	0	0.00	17	B MYLONI	Manager-Subordinate Trust Relationships in Greece	2013	Manager-Subordinate Trust	content.taylorfrancis.com
Cites/paper: 20.93	0	0.00	18	..., M Sondergaard, C Barzantny, K Wittenber...	The role of language in cross-national mail survey research: a test...	2002		158.132.160.122
Cites/author: 178.42	0	0.00	19	B Myloni, AW Harzing, ...	Transferability of Human Resource Management Practices Acros...	2000		University of Bradford, M...
Papers/author: 10.50	0	0.00	20	..., K Koester, YK Liang, A Mockaitis, M Morle...	What's in a name? Cross Country differences in preferred ways of...	2010	AIB Insights	diva-portal.org
Authors/paper: 3.48	0	0.00	21	V Myloni, K Mantzaris	About the lab	2018	... Conference on Busines...	researchgate.net
h-index: 9	0	0.00	22	..., M Sfakianakis, B Myloni	Strategic development and business process automation network...	2018	Journal for International ...	inderscienceonline.com
g-index: 23	0	0.00	23	..., YK LIANG, MJ MORLEY, B MYLONI, ...	DON'T JUST SAY WHAT YOU MEAN--CONTEXTUALIZE IT: A LEA...	2009	Academy of ...	journals.aom.org
hI,norm: 7	0	0.00	24	G Despoteris, B Myloni	Motivation and job satisfaction: the case of call centres in Greece	2018	International Journal of D...	inderscienceonline.com
hI,annual: 0.39	0	0.00	25	V Myloni, A Georgopoulos, B Μυλωνη, ...	Διεθνικές Επιχειρήσεις και Επιπτώσεις σε Χώρες Προέλευσης κα...	2015		repository.kallipos.gr
*Count: 1	0	0.00	26	V Myloni, A Georgopoulos, B Μυλωνη, ...	Διασυνοριακές Συγχωνεύσεις & Εξαγορές	2015		repository.kallipos.gr
	0	0.00	27	V Myloni, A Georgopoulos, B Μυλωνη, ...	Διεθνοποίηση και διεθνικές επιχειρήσεις	2015		repository.kallipos.gr

EN 11:39 πμ 10/10/2018

ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ

- Επιβλέπων έξι διδακτορικών διατριβών που είναι υπό εξέλιξη στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών. Τα θέματα των διατριβών εντάσσονται στην ευρύτερη περιοχή της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Διεθνοποίησης.
- Μέλος της επταμελούς Συμβουλευτικής Επιτροπής σε δύο διδακτορικές διατριβές που εκπονήθηκαν στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Πανεπιστημίου Πατρών.
- Μέλος της τριμελούς Συμβουλευτικής Επιτροπής σε τρεις διδακτορικές διατριβές που βρίσκονται υπό εξέλιξη στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Πανεπιστημίου Πατρών.
- Επίβλεψη μεταπτυχιακών και πτυχιακών εργασιών στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων Πανεπιστημίου Πατρών από το 2014 έως σήμερα.
- Επίβλεψη μεταπτυχιακών εργασιών (MBA) του ΕΑΠ από το 2013 έως σήμερα.
- Επίβλεψη μεταπτυχιακών εργασιών (MBA) στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Αιγαίου μεταξύ 2010-13.

ΕΠΙΜΕΛΕΙΕΣ – ΜΕΤΑΦΡΑΣΕΙΣ

Επιμέλεια των μελετών περίπτωσης από το βιβλίο των Thompson Arthur, Peteraf Margaret, Gamble John, Strickland III A. J. (2016) Σχεδιασμός & Υλοποίηση Στρατηγικής των Επιχειρήσεων: Η Αναζήτηση Ανταγωνιστικού Πλεονεκτήματος, Θεωρία και Μελέτες Περιπτώσεων, για λογαριασμό των εκδόσεων Utopia Publishing.

Επιμέλεια του βιβλίου των Johnson, G., Whittington, R., Scholes, K., Regnér, P. & Angwin, D. (2015), *Fundamentals of Strategy*, 3rd edition, London: Pearson Education Limited, για λογαριασμό των εκδόσεων Κριτική 2016.

Επιμέλεια των κεφαλαίων 10-13 από το βιβλίο των DeCenzo, D., Robbins, S. & Verhulst, S. (2015) *Fundamentals of Human Resource Management*, 11th edition, USA: John Wiley and Sons Inc., για λογαριασμό των εκδόσεων Utopia Publishing.

Μετάφραση των κεφαλαίων 7-12 από το βιβλίο των Fahy, J. & Jobber, D. (2012) *Foundations of Marketing*, 4th edition, London: McGraw-Hill, για λογαριασμό των εκδόσεων Κριτική.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Συμμετοχή στην εβδομάδα ανταλλαγής του Warsaw Business School, Πολωνία στα πλαίσια του προγράμματος Erasmus+ Μετακίνηση για Διδασκαλία - Σειρά διαλέξεων με θέμα "International Management", 21-25 Μαΐου 2018.
- Συμμετοχή στην εβδομάδα ανταλλαγής του Πανεπιστημίου της Zilina, Σλοβακία στα πλαίσια του προγράμματος Erasmus+ Μετακίνηση για Διδασκαλία - Σειρά διαλέξεων με θέμα "International Strategic Management", 1-5 Απριλίου 2017.
- Συμμετοχή στην εβδομάδα ανταλλαγής του Πανεπιστημίου ISCTE University of Lisbon, Πορτογαλία στα πλαίσια του προγράμματος Erasmus+ Μετακίνηση για Διδασκαλία - Σειρά διαλέξεων με θέμα "Glocalization Strategies in Multinational Companies: The case of Human Resources", 4-8 Απριλίου 2016.
- Συμμετοχή στη διεθνή εβδομάδα ανταλλαγής του Πανεπιστημίου Lucian Blaga University of Sibiu, Ρουμανία στα πλαίσια του προγράμματος Erasmus+ Μετακίνηση για Διδασκαλία – Σειρά διαλέξεων με θέμα “Manager - Subordinate trust relationships”, 16-22 Μαΐου 2016.
- Μέλος της IFAMA (International Food and Agribusiness Management Association)
- Κριτής στα περιοδικά International Journal of Decision Sciences, Risk and Management, Personnel Review και International Journal of Human Resources Development and Management
- Εθελοντική συμμετοχή ως Πρέσβειρα Ειρήνης, υπεύθυνη για την προώθηση του Ελληνικού Πολιτισμού και του Ολυμπιακού Ιδεώδους, 46ο ταξίδι του Πλοίου της Ειρήνης (Peace Boat), με την υποστήριξη του Οικονομικού και Κοινωνικού Συμβουλίου (ECOSOC) των Ηνωμένων Εθνών, Τόκιο – Αθήνα, Ιούλιος - Αύγουστος 2004
- The seven habits of highly effective businesses, seven session seminar by The Bradford Management Centre Alumni Association and the European Centre for Total Quality Management, May – June 2000
- Συμμετοχή με χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο European Summer Research Institutes for the Comparative Study of Economic Organisation, ESRI PhD. Summer School, Copenhagen, Denmark, 24-28 September 1999
- Συμμετοχή με χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο European Doctoral Programmes Association in Management and Business Administration – Doctoral Summer School, Chateau de Bonas, France, 24-29 July 1999
- Επιστημονική εκδήλωση «Επαγγέλματα Υγείας: Πληθωρισμός – Ανεπάρκεια – Ανυπαρξία», Αθήνα, 31 Μαρτίου - 1 Απριλίου 1995

- Συνέδριο «Οι σύγχρονες τάσεις και εξελίξεις της Λογιστικής Επιστήμης», AIESEC – Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, 20 Μαΐου 1994
- 6ο Διεθνές Οικονομολογικό Συνέδριο, «Η Επιχείρηση στη Νέα Οικονομική Τάξη Πραγμάτων», Αθήνα, 21-23 Οκτωβρίου 1993
- Συμπόσιο Διοικητικής Σκέψης, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Αθήνα, Μάιος 1994

ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ

- Diploma in Research Methods από το Graduate School, University of Bradford.
- Cambridge Certificate of Proficiency της Αγγλικής γλώσσας.
- Japanese Language Proficiency 3ο επίπεδο (日本語能力試験 3級)
- Γνώση της Γαλλικής γλώσσας σε επίπεδο επικοινωνίας .
- Πολύ καλή γνώση εφαρμογών ηλεκτρονικού υπολογιστή (Windows, Internet/ E-mail, Word/ Excel/Power Point, SPSS (Statistical Package for Social Sciences)).