

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Παναγιώτη Πολυχρονίου

**Σπουδές-Επιστημονικές Εργασίες
Διδακτική και Ερευνητική Εμπειρία**

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2022

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	3
2. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ.....	3
3. ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ.....	4
4. ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ.....	4
4.1 ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ.....	4
4.2 ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ.....	6
5. ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ.....	7
6. ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ.....	8
6.1 ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΗ ΔΙΑΤΡΙΒΗ.....	8
6.2 ΑΡΘΡΑ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΜΕ ΚΡΙΤΕΣ.....	8
6.3 ΑΡΘΡΑ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥΣ ΤΟΜΟΥΣ ΜΕ ΚΡΙΤΕΣ.....	11
6.4 ΑΡΘΡΑ ΣΕ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΜΕ ΚΡΙΤΕΣ.....	12
6.5 ΒΙΒΛΙΟ.....	16
6.6 ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΕ ΒΙΒΛΙΟ.....	16
7. ΛΟΙΠΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ.....	16
7.1 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ.....	16
7.2 ΚΡΙΤΗΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ.....	16
7.3 ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΒΙΒΛΙΑ.....	17
7.4 ΔΙΠΛΩΜΑ ΕΥΡΕΣΙΤΕΧΝΙΑΣ.....	17
7.5 ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ.....	17
7.6 ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑΚΟΥΣ ΚΥΚΛΟΥΣ.....	17
7.7 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ.....	18
8. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ.....	18
8.1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ERASMUS+.....	18
8.2 ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ-ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	18
9. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ.....	19
10. ΑΛΛΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ.....	20

1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Όνομα: Παναγιώτης
Επώνυμο: Πολυχρονίου
Όνομα Πατρός: Βασίλειος
Ημερομηνία Γέννησης: 23 Φεβρουαρίου 1976
Υπηκοότητα: Ελληνική
Οικογενειακή Κατάσταση: Άγαμος
Διεύθυνση εργασίας: Σχολή Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
Πανεπιστήμιο Πατρών
Πανεπιστημιούπολη - Ρίο
Τηλέφωνο γραφείου: 2610 997656
Ηλεκτρονική διεύθυνση: panpol@upatras.gr

2. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

2000-2003

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Τμήμα : Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων
Διδακτορικό Δίπλωμα στη Διαχείριση Συγκρούσεων

Τίτλος διδακτορικής διατριβής: “Το τμήμα πωλήσεων ως πεδίο συγκρούσεων στις επιχειρήσεις: Προσδιοριστικοί παράγοντες, μετρήσεις συγκρούσεων, συνέπειες, στρατηγικές”.

Επίδοση: Άριστα

1997-1999

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Τμήματα: Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων & Επιχειρησιακή Έρευνα και Μάρκετινγκ

**Διατμηματικό Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Ειδίκευσης
στην Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων (M.B.A)**

Επίδοση: 7,2.

2/1999-5/1999

BUDAPEST UNIVERSITY OF ECONOMIC SCIENCES

International Studies Center, HUNGARY

Διεθνές MBA - Πρόγραμμα Erasmus

- 1993-1997** **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ**
Τμήμα: Επιχειρησιακή Έρευνα και Μάρκετινγκ
Πτυχίο Επιχειρησιακής Έρευνας και Μάρκετινγκ
Επίδοση: 7,4
- 2/1996-5/1996 **RIJKUNIVERSITEIT GRONINGEN, HOLLAND**
Faculty of Economic Sciences - Πρόγραμμα Erasmus

3. ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ

- 2000-2003:** Υποτροφία για την εκπόνηση διδακτορικής διατριβής από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)
- 1998-1999:** Υποτροφία για το δεύτερο έτος των μεταπτυχιακών σπουδών από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)

4. ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

4.1 ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ

- 2006-Σήμερα:** **ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ**
Τμήμα: Διοίκησης Επιχειρήσεων
Αναπληρωτής Καθηγητής Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων και Διαχείρισης Συγκρούσεων.
Διδασκαλία των μαθημάτων: α) *Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων*, β) *Διοίκηση Συγκρούσεων*, γ) *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, δ) *Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων I & II*, ε) *Οικονομική των Επιχειρήσεων*, στ) *Conflict Management (Erasmus Plus)*.
Τμήμα: Χημείας
Διδασκαλία του μαθήματος: *Διοίκηση Επιχειρήσεων*
- 2005-Σήμερα:** **ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΝΟΙΚΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ**
Πρόγραμμα Σπουδών: **Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων**
Μέλος Συνεργαζόμενου Εκπαιδευτικού Προσωπικού
Θεματική Ενότητα: *Εισαγωγή στη Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών*.

- 2003-2006:** **ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ**
Τμήμα: Διοίκησης Επιχειρήσεων
Διδάσκων σύμφωνα με το Π.Δ. 407/80 με αντιμισθία Λέκτορα
Διδασκαλία των μαθημάτων: α) *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*,
β) *Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων Ι*.
- 2003-2006:** **ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**
**Τμήμα: Διοίκηση Επιχειρήσεων Αγροτικών Προϊόντων
και Τροφίμων**
Διδάσκων σύμφωνα με το Π.Δ. 407/80 με αντιμισθία Λέκτορα
Διδασκαλία των μαθημάτων: α) *Διοίκηση Ανθρωπίνων
Πόρων*, β) *Διοίκηση Συγκρούσεων*, γ) *Οργανωσιακή
Συμπεριφορά*, δ) *Διεθνές Μάρκετινγκ*, ε) *Στρατηγικό
Μάρκετινγκ*.
- 2003-2006:** **ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΑΘΗΝΩΝ**
Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας
Επιστημονικός Συνεργάτης
Διδασκαλία των μαθημάτων: α) *«Μάρκετινγκ Ι»*,
β) *«Μάρκετινγκ ΙΙ»*, γ) *«Μάρκετινγκ Μάνατζμεντ Ι»*.
- 2003-2005:** **IST STUDIES- UNIVERSITY OF HERTFORDSHIRE
(FRANCHISE BUSINESS SCHOOL)**
Department of Business Administration and Economics
Ωρομίσθιος Συνεργάτης
Διδασκαλία των μαθημάτων: α) *Managing Self and Others*,
β) *Managing Human Resources*, γ) *HRM in Europe*, δ) *Managing
Human Relations*, ε) *Sociology of Work*, στ) *Tourism Marketing
Management*.
- 2002-2003:** **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ**
Τμήμα: Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων
Διδάσκων σύμφωνα με το Π.Δ. 407/80 με αντιμισθία Λέκτορα.
Διδασκαλία του μαθήματος: *Διοικητική Συγκρούσεων και
Διαπραγματεύσεις*.

2000-2002:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Τμήμα: Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων

Ωρομίσθιος Συνεργάτης

Διδασκαλία των μαθημάτων: α) *Οικονομική και Διοικητική των Επιχειρήσεων I*, β) *Διοίκηση Προσωπικού II –Βιομηχανικές Σχέσεις*, γ) *Διοικητική Συγκρούσεων και Διαπραγματεύσεις*.

4.2 ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ

2006-Σήμερα:

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων - MBA

Διδασκαλία των μαθημάτων: α) *Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, β) *Διοίκηση Επιχειρήσεων*.

2016-2020:

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων - MBA (Εξ αποστάσεως).

Διδασκαλία των μαθημάτων στην ελληνική γλώσσα και στην αγγλική γλώσσα: α) *Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Ηγεσία*, β) *Συστήματα Αμοιβών*.

2017-2018:

ΤΕΙ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση και στον Χρηματοοικονομικό Σχεδιασμό για Στελέχη Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (Εξ αποστάσεως).

Διδασκαλία του μαθήματος *Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων - Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διαχείριση Συγκρούσεων*.

2007-2008:

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων Τροφίμων - M.B.A.

Διδασκαλία του μαθήματος *Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων*.

2005-2008:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στη Στατιστική, Ειδίκευση: Στατιστικές Μέθοδοι στη Διαχείριση Ασφαλιστικών

Οργανισμών (μερικής παρακολούθησης).

Διδασκαλία του μαθήματος: *Επικοινωνία, Δημόσιες Σχέσεις, Μάρκετινγκ.*

**2003-2005: IST STUDIES- UNIVERSITY OF HERTFORDSHIRE
(FRANCHISE BUSINESS SCHOOL)
Master of Business Administration (Full/Part Time - Weekends)
Ωρομίσθιος συνεργάτης
Διδασκαλία του μαθήματος *Experiential Management Development***

5. ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Επίβλεψη διδακτορικών διατριβών

Βασιλάγκος, Τ. (2023), *Μετασχηματιστική Ηγεσία, Συναισθηματική Νοημοσύνη και Διαχείριση Συγκρούσεων στους ξενοδοχειακούς οργανισμούς*, Διδακτορική Διατριβή, Πανεπιστήμιο Πατρών.

Τσαγκανού, Μ. (2022), *Ισορροπία Εργασιακής και Οικογενειακής ζωής, Εργασιακή Ικανοποίηση και Συμβουλευτική (Mentoring) στους Ξενοδοχειακούς Οργανισμούς*, Διδακτορική Διατριβή, Πανεπιστήμιο Πατρών.

Συμμετοχή σε τριμελείς συμβουλευτικές επιτροπές εκπόνησης διδακτορικών διατριβών

Πανεπιστήμιο Πατρών (Δ.Ε.), Ακαδημαϊκά έτη: 2006/07 - Σήμερα (Αριθμός: 19).

Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών

Πανεπιστήμιο Πατρών (MBA), Ακαδημαϊκά έτη: 2006/07 - Σήμερα (Αριθμός: 27).

Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου (MBA), Ακαδημαϊκό έτος: 2018/19 (Αριθμός: 3).

ΤΕΙ Πελοποννήσου (MBA), Ακαδημαϊκό έτος: 2017/18 (Αριθμός: 1).

ΕΑΠ (ΔΤΕ, MBA), Ακαδημαϊκά έτη: 2009/10 – 2017/18 (Αριθμός: 14).

IST Studies (MBA), Ακαδημαϊκά έτη: 2003/04 - 2004/05 (Αριθμός: 8).

Επίβλεψη πτυχιακών εργασιών

Πανεπιστήμιο Πατρών (Δ.Ε.), Ακαδημαϊκά έτη: 2006/07 – Σήμερα (Αριθμός: 41).

Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων (Δ.Ε.Α.Π.Τ.), Ακαδημαϊκά έτη: 2003/04-2005/06 (Αριθμός: 24).

IST Studies (B.A.), Ακαδημαϊκά έτη: 2003/04-2004/05 (Αριθμός: 3).

6. ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

6.1 ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΗ ΔΙΑΤΡΙΒΗ

Τίτλος: “Το τμήμα πωλήσεων ως πεδίο συγκρούσεων στις επιχειρήσεις: Προσδιοριστικοί παράγοντες, μετρήσεις συγκρούσεων, συνέπειες, στρατηγικές”

Διδακτορική Διατριβή, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Ιούλιος 2003.

6.2 ΑΡΘΡΑ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΜΕ ΚΡΙΤΕΣ

1. Tsagkanou M. and **Polychroniou P.** (2023), “The relationship between Work-Family conflict, Job Satisfaction and Mentoring in Hotel Industry: the role of Gender and Working Environment”, *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism* (in press). Ranked by: SJR (Q2), ABS AJG (1), ABDC JQL (B) & Scopus.

2. Paraschi E.P., Georgopoulos A., **Polychroniou P.** and Kalogera M. (2022), “A critical assessment of the efficiency and effectiveness of public service obligations (PSO) in European air routes”. *Journal of Aviation*, 6 (3), pp. 404-410. Ranked by: Eurasian Scientific Journal Index.

3. Tsagkanou M., **Polychroniou P.** and Vasilagkos T. (2022), “The impact of Mentoring on Work-Family balance and Job Satisfaction in Hotel Industry in Greece: The mediating role of Working Environment and Flexibility”, *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism*, 21 (4), pp. 572-592. Ranked by: SJR (Q2), ABS AJG (1), ABDC JQL (B) & Scopus.

4. Trivellas P., Dekoulou P., **Polychroniou P.** and Tokakis V. (2021), “Which Leadership roles modify employee perceptions of CSR activities? Job satisfaction implications in the case of the Tourism industry”, *International Journal of Quality and Service Sciences*, 13 (4), pp. 618-636. Ranked by: Emerging Sources Citation Index, SJR (Q2), ABS AJG (1), ABDC JQL (B) & Scopus.

5. Tokakis V., **Polychroniou P.** and Boustras G. (2019), “Crisis Management in Public Administration: The three phases model for Safety Incidents”, *Safety Science*, 113, pp. 37-43. Ranked by: SCI (IF: 6.392), SJR (Q1), ABDC JQL (A) & Scopus.

6. Trivellas P., Rafailidis A., **Polychroniou P.** and Dekoulou P. (2018), “Corporate social responsibility (CSR) and its internal consequences on job performance. The influence of corporate ethical values”, *International Journal of Quality and Service Sciences*, 11 (2),

pp. 265-282. Ranked by: Emerging Sources Citation Index, SJR (Q2), ABS AJG (1), ABDC JQL (B) & Scopus (Selected Papers - 20th QMOD/ICQSS conference).

7. Tokakis V., Polychroniou P. and Boustras G. (2018), “Managing Conflict in Public Sector during crisis: The impact on Crisis Management Team Effectiveness”, *International Journal of Emergency Management*, 14 (2), pp. 152-166. Ranked by: Emerging Sources Citation Index, Scopus and Cabell’s Directory of Publishing Opportunities.

8. Polychroniou P. and Trivellas P. (2018), “The impact of Strong and Balanced Organizational Cultures on Firm Performance: Assessing Moderated Effects”, *International Journal of Quality and Service Sciences*, 10 (1), pp. 16-35. Ranked by: Emerging Sources Citation Index, SJR (Q2), ABS AJG (1), ABDC JQL (B) & Scopus.

9. Rafailidis A., Trivellas P. and Polychroniou P. (2017), “The mediating role of quality on the relationship between cultural ambidexterity and innovation performance”, *Total Quality Management & Business Excellence*, 28 (9-10), pp. 1134-1148. Ranked by: SSCI (IF: 4.168), SJR (Q1), ABS AJG (2), ABDC JQL (C) & Scopus.

10. Polychroniou P., Trivellas P. and Baxevanis A. (2016), “Conflict Management Research and Cross-Functional Relationships: An Integrative Review and Synthesis”, *International Journal of Strategic Innovative Marketing*, 3 (2), pp. 41-53. Ranked by: Directory of Open Access Journals.

11. Bozionelos N., Bozionelos G., Polychroniou P. and Kostopoulos K. (2014), “Mentoring Receipt and Personality: Evidence for Non-Linear Relationships”, *Journal of Business Research*, 67 (2), pp. 171-181. Ranked by: SSCI (IF: 10.969), SJR (Q1), ABS AJG (3), ABDC JQL (A) & Scopus.

12. Power J., Brotheridge C., Blenkinsopp J., Bowes-Sperry L., Bozionelos N., Buzády Z., Chuang A., Drnevich D., Garzon Vico A., Jordan C., Madero S., Mak W.-M., Mathew R., Ines Monserrat S., Mujtaba B., Olivas-Lujan M., Polychroniou P., Sprigg C., Axtell C., Holman D., Ruiz-Gutiérrez J. and Ugochukwu Obiajulu Nnedumm, (2013), “Acceptability of workplace bullying: A comparative study on six continents”, *Journal of Business Research*, 66 (3), pp. 374-380. Ranked by: SSCI (IF: 10.969), SJR (Q1), ABS AJG (3), ABDC JQL (A) & Scopus.

13. Bozionelos N., Bozionelos G., Kostopoulos K. and Polychroniou P. (2011), “How Providing Mentoring Relates to Career Success and Organizational Commitment: A Study in the General Managerial Population”, *Career Development International*, 16 (5), pp. 446-468. Ranked by: SSCI (IF: 2.443), SJR (Q2), ABS AJG (2), ABDC JQL (B), Scopus & Cabell’s Directory of Publishing Opportunities.

14. Bozionelos N. and **Polychroniou P.** (2011), “Internal Labor Markets: Dying or Transforming into Internal Career Networks?”, *Academy of Management Perspectives*, 25 (3), pp. 82-84. Ranked by: SSCI (IF: 8.069), SJR (Q1), ABS AJG (4), ABDC JQL (A) & Scopus.
15. **Polychroniou P.** (2009), “Relationship between Emotional Intelligence and Transformational Leadership of Supervisors: The impact on Team Effectiveness”, *Team Performance Management: An International Journal*, 15 (7), pp. 343-356. Ranked by: ESCI, SJR (Q2), ABS AJG (1), ABDC JQL (C), Scopus & Cabell’s Directory of Publishing Opportunities.
16. **Polychroniou P.** and Giannikos I. (2009), “A Fuzzy Multicriteria Decision Making methodology for Selection of Human Resources in a Greek private bank”, *Career Development International*, 14 (4), pp. 372-387. Ranked by: SSCI (IF: 2.443), SJR (Q2), ABS AJG (2), ABDC JQL (B), Scopus & Cabell’s Directory of Publishing Opportunities.
17. **Polychroniou P.** (2009), “Styles of Managing Interdepartmental Conflict across various conflict fields”, *Advances in Management*, 2 (5), pp. 22-26. Ranked by: Cabell’s Directory of Publishing Opportunities.
18. **Polychroniou P.** (2009), “What about HRM?”, *Advances in Management*, 2 (3), pp. 3-4. Ranked by: Cabell’s Directory of Publishing Opportunities.
19. Giannikos I. and **Polychroniou P.** (2009), “A Fuzzy Goal Programming Model for Task Allocation in Teamwork”, *International Journal of Human Resources Development and Management*, 9 (1), pp. 97-115. Ranked by: SJR (Q3), Scopus & Cabell’s Directory of Publishing Opportunities.
20. **Polychroniou P.** (2008), “Human Resources Management Theory and Practice: The impact on modern organizations”, *Advances in Management*, 1 (4), pp. 16-19. Ranked by: Cabell’s Directory of Publishing Opportunities.
21. **Polychroniou P.** (2008), “Transformational Leadership and Work Motivation in modern organizations: A critical analysis”, *Advances in Management*, 1 (3), pp. 9-12. Ranked by: Cabell’s Directory of Publishing Opportunities.
22. **Polychroniou P.** (2008), “Styles of Handling Conflict in Greek organizations: The impact of Transformational Leadership and Emotional Intelligence”, *International Journal of Organizational Behaviour*, 13 (1), pp.52-67. Ranked by: ABDC JQL (C).
23. Rahim A., Psenicka C., Oh S.-Y., **Polychroniou P.**, Ferreira Dias J., Rahman S. and Ferdausy S. (2006), “Relationship between Emotional Intelligence and Transformational

Leadership: A Cross-Cultural Study”, *Current Topics in Management*, 11, pp. 223-236. Ranked by: Scopus.

24. Polychroniou P. (2005), “Styles of handling Interdepartmental Conflict and Effectiveness”, *Current Topics in Management*, 10, pp.263-273. Ranked by: Scopus.

25. Rahim A., Psenicka C., Polychroniou P., Zhao J-H, Yu C-S. Chan A., Yee K. W., Alves M., Lee C.-W., Rahman S., Ferdousy S. and Van Wyk R. (2002), “A model of Emotional Intelligence and Conflict Management Strategies: A Study in Seven Countries”, *International Journal of Organizational Analysis*, 10 (4), pp.302-326. Ranked by: Emerging Sources Citation Index, SJR (Q2), ABS AJG (1), ABDC JQL (B) & Scopus.

Total number of citations (Google scholar): 1538

Selected Journals: The Leadership Quarterly, Psychological Bulletin, Public Management Review, The International Journal of Human Resource Management, Human Resource Management Review, Journal of Business Research, Journal of Vocational Behavior, Journal of Applied Psychology, Journal of Business Ethics, European Journal of Work and Organizational Psychology, Career Development International, Personnel Review, Asia Pacific Journal of Human Resources, Safety Science, Group Processes and Intergroup Relations, Management Decision, International Journal of Conflict Management, Team Performance Management: An International Journal, International Journal of Organizational Analysis.

6.3 ΑΡΘΡΑ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥΣ ΤΟΜΟΥΣ ΜΕ ΚΡΙΤΕΣ

1. Polychroniou P. (2009), “Performance Appraisals”, *The Encyclopedia of Business in Today’s World*, in Wankel C. (eds.), California: Sage Publications, pp. 135-136.

2. Polychroniou P. (2009), “International Training”, *The Encyclopedia of Business in Today’s World*, in Wankel C. (eds.), California: Sage Publications. pp. 930-932.

3. Polychroniou P. (2009), “Compensation”, *The Encyclopedia of Business in Today’s World*, in Wankel C. (eds.), California: Sage Publications: pp. 351-352.

4. Πολυχρονίου Π. (2006) «Μέθοδοι Διοίκησης Συγκρούσεων: Μία κριτική ανάλυση», *Τιμητικός Τόμος Ομότιμου Καθηγητή Ναούμ*, Πειραιάς: Πανεπιστήμιο Πειραιώς, σελ. 1019-1033.

6.4 ΑΡΘΡΑ ΣΕ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΜΕ ΚΡΙΤΕΣ

1. Paraschi E.P., Georgopoulos A., **Polychroniou P.** and Kalogera M. (2022), “The Flight Scheduling and Fleet Assignment (FSFA) problem in PSO routes”, *2nd International Congress of Aviation*, 13-14 Οκτωβρίου, Online.
2. Peppas P., Stamatou I., Paraschi E.P., Georgopoulos A., **Polychroniou P.** and Kalogera M. (2022), “OptimalFly: A PSO network optimization model”, *2nd International Congress of Aviation*. 13-14 Οκτωβρίου, Online.
3. Tsagkanou M., **Polychroniou P.** and Vasilagkos T. (2020), “The impact of Mentoring on Work-Family balance and Job Satisfaction: The mediating role of Work Demands and Flexibility”, *13th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business, Business Theory and Practice Across Industries and Markets*, 9-10 Σεπτεμβρίου, Virtual (Conference Highly Commended Paper Award).
4. Vasilagkos T., **Polychroniou P.** and Maroudas L. (2019), “Emotional Intelligence and Mentoring Received in Hotel Organizations”, *International Conference on Business Intelligence & Modelling*, 1-2 Δεκεμβρίου, Online. Ranked by: Scopus.
5. Dekoulou P., Trivellas P., **Polychroniou P.**, Tokakis V. and Santouridis I. (2018), “Which Leadership roles modify employee perceptions of CSR activities? Job satisfaction implications in the case of the Tourism industry”, *Twenty-first QMOD/ICQSS conference*, 22-24 Αυγούστου, Κάρντιφ, Ηνωμένο Βασίλειο.
6. Trivellas P., Rafailidis A., **Polychroniou P.** and Dekoulou P. (2017), “Corporate social responsibility (CSR) and its internal consequences on job performance. The influence of corporate ethical values”, *Twentieth QMOD/ICQSS conference*, 5-7 Αυγούστου, Χέλσινγκορ, Δανία.
7. Vasilagkos T., **Polychroniou P.** and Maroudas L. (2016), “Relationship between Supervisor’s Emotional Intelligence and Transformational Leadership in Hotel Organizations”, *Symposium on Management Challenges: Crisis Kills or Links?*, *Fifth ICSIM*, 23-26 Σεπτεμβρίου, Αθήνα, Ελλάδα. Ranked by: Scopus.
8. Rafailidis A., Trivellas P. and **Polychroniou P.** (2016), “The mediating role of quality on the relationship between organizational culture ambidexterity and innovation performance”, *Nineteenth QMOD/ICQSS conference*, 21-23 Σεπτεμβρίου, Ρώμη, Ιταλία.
9. Tokakis V. and **Polychroniou P.** (2013), “Handling Conflicts in Public Sector during a Crisis: The impact on Crisis Management Team Effectiveness”, *Symposium on Man-Made Catastrophes, Cyprus Safety Platform*, 30 Ιανουαρίου, Λευκωσία, Κύπρος.

- 10.** Georgogiannis C. and **Polychroniou P.** (2012), “Training and Development of Human Resources in the Hellenic Police: A study of Greek Police Officers”, *Twenty First Annual World Business Congress, International Management Development Association*, 4-8 Ιουλίου, Ελσίνκι, Φινλανδία.
- 11.** Zisimopoulos I., Economakis G. and **Polychroniou P.** (2011), “Greek Industrial Relations and the economic crisis”, *Industrial Relations in Europe Conference*, 1-2 Σεπτεμβρίου, Βαρκελώνη, Ισπανία.
- 12.** Tokakis V. and **Polychroniou P.** (2011), “Conflict Management styles with low concern for self objectives in Public Sector’s Crisis Management Teams”, *International Conference on Safety and Crisis Management in the construction, tourism and SMEs sectors*, 24-28 Ιουνίου, Λευκωσία, Κύπρος.
- 13.** Power J., Brotheridge C., Buzady Z., Olivas-Lujan M., Bozionelos N., Mak W.-M., Mathew R., Chuang A., Ugochukwu Obiajulu Nnedumm A., Mujtaba B., Madero S., Fischer D., Ruiz-Gutiérrez J., Ines Monserrat S., Mayoral L., Garzon Vico A., **Polychroniou P.**, Sprigg C., Blenkinsopp J., Jordan C., Golebiowska-Tataj D. and Bowes-Sperry L. (2010), “Workplace bullying: The acceptability of work related and physically intimidating bullying in fourteen countries and on five continents”, *Seventy Academy of Management Meeting*, 6-10 Αυγούστου, Μόντρεαλ, Καναδάς.
- 14.** Τέγας Χ. και **Πολυχρονίου Π.** (2010), «Διοίκηση Συγκρούσεων, Επικοινωνία και Συμμετοχή των εκπαιδευτικών στη Λήψη Αποφάσεων στο πλαίσιο του σχολικού οργανισμού», *13^ο Διεθνές Συνέδριο Διαπολιτισμική Εκπαίδευση-Μετανάστευση-Διαχείριση Συγκρούσεων και Παιδαγωγική της Δημοκρατίας*, 7-9 Μαΐου, Αλεξανδρούπολη, Ελλάδα.
- 15.** Power J., Brotheridge C., Ines Monserrat S., Mayoral L., Jordan C., Zinni D., Ruiz-Gutiérrez J., **Polychroniou P.**, Mak W.-M., Buzády Z., Mathew R., Garzon Vico A., Madero S., Ugochukwu Obiajulu Nnedumm A., Golebiowska-Tataj D., Chuang A., Blenkinsopp J., Bozionelos N., Sprigg C., Axtell C., Holman D., Fischer D., Bowes-Sperry L., Mujtaba B., and Olivas-Lujan M. (2009), “How acceptable is bullying? Cultural explanations for trends in 15 countries”, *Sixty ninth Academy of Management Meeting*, 7-11 Αυγούστου, Σικάγο, Η.Π.Α.
- 16.** Tokakis V. and **Polychroniou P.** (2009), “Effective Crisis Management in Modern Organizations: A Review, Synthesis and Implications”, *Sixteenth Annual International Conference on Advances in Management and Second International Conference on Social Intelligence*, 15-18 Ιουλίου, Κολοράντο Σπρινγκς, Η.Π.Α.

17. Power J., Brotheridge C., Ines Monserrat S., Mayoral L., Jordan C., Ruiz-Gutiérrez J., **Polychroniou P.**, Mak W.-M., Buzády Z., Mathew R., Garzon Vico A., Madero S., Ugochukwu Obiajulu Nnedumm A., Golebiowska-Tataj D., Chuang A., Blenkinsopp J., Bozionelos N., Sprigg C., Axtell C., Holman D., Bowes-Sperry L., Fischer D., Mujtaba B., and Olivas-Lujan M. (2009), “How acceptable is bullying? Cultural differences in 15 countries”, Thirty seventh Annual Conference, Administrative Sciences Association of Canada (Canada Chapter of Academy of International Business), 6-9 Ιουνίου, Οντάριο, Καναδάς.
18. Brotheridge C., Power J., Ines Monserrat S., Mayoral L., Jordan C., Zinni D., Ruiz-Gutiérrez J., **Polychroniou P.**, Mak W.-M., Buzády Z., Mathew R., Garzon Vico A., Madero S., Ugochukwu Obiajulu Nnedumm A., Golebiowska-Tataj D., Chuang A., Blenkinsopp J., Bozionelos N., Sprigg C., Axtell C., Holman D., Fischer D., Mujtaba B., and Olivas-Lujan M. (2008), “Does one’s culture influence how emotional labour is performed with clients, co-workers, and supervisors?”, *Sixth International Conference on Emotions and Organizational Life*, 17-19 Ιουλίου, Φοντανεμπλώ, Γαλλία.
19. **Polychroniou P.** (2007), “HR Practices in Greek organizations: Financial Participation, Compensation system and Employee Satisfaction”, *European Reward Management Conference - The European Institute for Advanced Studies in Management*, 17-19 Δεκεμβρίου, Βρυξέλλες, Βέλγιο.
20. **Polychroniou P.** (2006), “Handling Conflict between Sales and Marketing departments within organization: The case of Greece”, Session on Managing Organizational Conflict, *Thirteenth International Conference on Advances in Management*, 19-22 Ιουλίου, Λισσαβόνα, Πορτογαλία.
21. Rahim A., Psenicka C., Oh S.-Y., **Polychroniou P.**, Ferdausy S. and Ferreira Dias J. (2005), “Emotional Intelligence and Transformational Leadership: A Group - Level Analysis in Five countries”, Session on Leading and Managing People across cultures, *Sixty fifth Academy of Management Meeting*, 5-10 Αυγούστου, Χονολουλού, Η.Π.Α.
22. **Polychroniou P.** (2005), “Conflict between Sales and R&D departments in Greek Industrial Organizations”, Session on Conflict Management Styles, *Twelfth International Conference on Advances in Management*, 20-23 Ιουλίου, Ουάσινγκτον, Η.Π.Α.
23. **Polychroniou P.** (2004), “Managing interdepartmental disputes according to various fields”, Session on Conflict, Crisis and their Management, *Eleventh Annual International Conference on Advances in Management*, 24-27 Μαρτίου, Ορλάντο, Η.Π.Α.

- 24. Polychroniou P.** (2004), “Effective conflict management between departments: Sales vs. Production”, Session on Empirical Studies on Conflict Management, *Eleventh Annual International Conference on Advances in Management*, 24-27 Μαρτίου, Ορλάντο, Η.Π.Α.
- 25. Polychroniou P.** and Toudas K. (2004), “Performance Related Pay systems in the industrial sector: The case of Greece”, Session on Evolution of HRM and Corporate Performance, *Eleventh Annual International Conference on Advances in Management*, 24-27 Μαρτίου, Ορλάντο, Η.Π.Α.
- 26. Polychroniou P.** (2004), “Emotional Intelligence: A study in Greek organizations”, Symposium on Cross-Cultural Studies on Emotional Intelligence, *Eleventh Annual International Conference on Advances in Management*, 24-27 Μαρτίου, Ορλάντο, Η.Π.Α.
- 27. Rahim A., Psenicka C., Yu C-S., Zhao J-H, Yee K. W., Polychroniou P., Chan A., Lee C.-W., Alves M., Rahman S., and Van Wyk R.** (2003), “A model of Emotional Intelligence and Conflict Management Strategies: A study in seven countries”, Session on Cross-Cultural Leadership and Life Balance, *Sixty third Academy of Management Meeting*, 1-6 Αυγούστου, Σηάτλ, Η.Π.Α.
- 28. Polychroniou P.** (2003), “Participation systems and integrating goals within European Industrial Relations”, Session on Organizational Status, Commitment and Integrating, *Tenth Anniversary International Conference on Advances in Management*, 16-19 Ιουλίου, Σεούλ, Ν. Κορέα.
- 29. Polychroniou P.** and Chrysanthopoulou E. (2003), “Handling Conflict between Management and Ownership Regarding Dividend Policy”, Session on International Management Practices and Multinational Corporations, *Tenth Anniversary International Conference on Advances in Management*, 16-19 Ιουλίου, Σεούλ, Ν. Κορέα.
- 30. Panigyrakis G., Theodoridis P. and Polychroniou P.** (2003), “Isolated areas and adoption of virtual banking”, Session on Social Capital, Virtual Organization and Strategic Management, *Tenth Anniversary International Conference on Advances in Management*, 16-19 Ιουλίου, Σεούλ, Ν. Κορέα.
- 31. Panigyrakis G., Polychroniou P.** and Theodoridis P. (2003), “Public Relations Management and the Service Industry: The case of Greece”, Session on Public Policy issues in International Business, *Twelfth Annual World Business Congress, International Management Development Association*, 25-29 Ιουνίου, Βανκούβερ, Καναδάς.
- 32. Polychroniou P.** (2003), “Relationships of Conflict Strategies to Organizational Communication”, Symposium on Cross-Cultural Studies on Conflict Management

Strategies, *Sixteenth International Association of Conflict Management Conference*, 16-18 Ιουνίου, Μελβούρνη, Αυστραλία.

33. Kazemi A., Nikolopoulos A. and Polychroniou P. (2002), “Relationships of Emotional Intelligence to Effectiveness of Managerial Roles: A Study in Sweden and Greece”, Symposium on Emotional Intelligence in the Workplace: Findings from eight countries, *Ninth International Conference on Advances in Management*, 10-13 Ιουλίου, Βοστώνη, Η.Π.Α.

34. Polychroniou P. (2001), “Handling conflict between sales and other departments”, Session on Conflict, Stress and Lack of Trust, *Eighth International Conference on Advances in Management*, 11-14 Ιουλίου, Αθήνα, Ελλάδα.

6.5 ΒΙΒΛΙΟ

Γεωργόπουλος, Α., Μαρούδας, Λ. και Πολυχρονίου, Π. (2019), *Σύγχρονο Μάνατζμεντ*, Εκδόσεις ΜΠΕΝΟΥ.

6.6 ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΕ ΒΙΒΛΙΟ

Πολυχρονίου Π. (2005), «Ευρωπαϊκές Βιομηχανικές Σχέσεις: Τάσεις και Προοπτικές» *Μάνατζμεντ II: Διοίκηση & Εποπτεία Προσωπικού*, Αθήνα: Εκδόσεις Παπαζήση, σελ. 463-478.

7. ΛΟΙΠΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

7.1 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Academy of Management Meeting, Academy of International Business, European Institute for Advanced Studies in Management (ERMC), International Conference on Advances in Management (Vice President 2004-2005, Track, Session & Discussant Chair).

7.2 ΚΡΙΤΗΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Επιστημονικά Περιοδικά

The International Journal of Human Resource Management, Career Development International, Service Industries Journal, International Journal of Public Administration, Total Quality Management & Business Excellence, Management Decision, Journal of Public Affairs, Team Performance Management: An International Journal, International

Journal of Human Resources Development and Management, European Journal of Management and Business Economics, Management Research Review, Current Topics in Management, Advances in Management, Sustainability, Social Sciences, Journal of the International Academy for Case Studies, Symmetry.

Επιστημονικά Συνέδρια

Academy of Management Meeting, Academy of International Business, International Conference on Advances in Management, Management of International Business and Economics Systems, International Conference on Safety and Crisis Management in the Construction, Tourism and SMEs Sectors.

7.3 ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΒΙΒΛΙΑ

Γεωργόπουλος Α. (2016), *Αναδιοργάνωση και Μάνατζμεντ Αλλαγών στις επιχειρήσεις*, Εκδόσεις Κάλλιπος.

Senior B. και Dr Swailes S. (2016), *Οργανωσιακή Αλλαγή*. Εκδόσεις BROKEN HILL.

Mullins L. και Christy G. (2014), *Μάνατζμεντ και Οργανωσιακή Συμπεριφορά*, Εκδόσεις ΥΤΟΡΙΑ.

7.4 ΔΙΠΛΩΜΑ ΕΥΡΕΣΙΤΕΧΝΙΑΣ

2022: «Ολοκληρωμένο σύστημα λήψης αποφάσεων για τη βελτιστοποίηση του δικτύου αεροπορικών άγονων γραμμών (PSO): IANOS_DSS».

7.5 ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ

8th International Conference on Advances in Management (Leadership Award), Αθήνα, 11-14 Ιουλίου, 2001.

7.6 ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ ΣΕ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑΚΟΥΣ ΚΥΚΛΟΥΣ

2019-2021: «Μάνατζμεντ Κρίσεων και Αλλαγών», Πανεπιστήμιο Πατρών, Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης.

2012-2014: «Το Ανθρώπινο Κεφάλαιο ως Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα στο σύγχρονο Επιχειρείν», Πανεπιστήμιο Πατρών, Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας.

7.7 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ

2007-2008: Ανάπτυξη Εναλλακτικού Διδακτικού Υλικού - Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA61 - Human Resources Management).

8. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

8.1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ERASMUS+

2006-2015: Συντονιστής προγράμματος Erasmus+ ΤΔΕ

Υπευθυνότητες

Συντονισμός Προγράμματος Erasmus Mobility for Studies.

Συντονισμός Προγραμμάτων Πρακτικής Άσκησης Erasmus Placements.

Διαμόρφωση συστήματος κατανομής πιστωτικών μονάδων (ECTS credits) για το ΠΠΣ.

Δημιουργία και επικαιροποίηση οδηγών ECTS στην ελληνική και αγγλική γλώσσα.

Δημιουργία και ανανέωση συμφωνιών με πανεπιστημιακά ιδρύματα της αλλοδαπής.

8.2 ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ-ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Επιτροπή Παρακολούθησης και Αξιολόγησης έργου Διοικητικής Μεταρρύθμισης

Επιτροπή Διαρκούς Παρακολούθησης και Αξιολόγησης έργου ΜΟΔΙΠ

Ιδρυματική επιτροπή προγράμματος Erasmus

Επιτροπή Διδακτορικών Σπουδών

Συντονιστική επιτροπή Οργάνωσης και Λειτουργίας ΜΠΣ (MBA)

Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης Τμήματος

Επιτροπή Προπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών

Επιτροπή Erasmus

Επιτροπή Διαχείρισης Παραπόνων

Επιτροπή Δημοσιότητας

Επιτροπή Διαλέξεων και Σεμιναρίων

Επιτροπή Κατατακτηρίων Εξετάσεων

Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας

9. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

6/2018-12/2022: «Καινοτομικό εργαλείο βελτιστοποίησης δικτύου αεροπορικών άγονων γραμμών σύνδεσης ελληνικών νησιών (IANOS)», Ερευνώ-Δημιουργώ-Καινοτομώ (Επιστημονικός Υπεύθυνος).

3/2020-6/2021: «Προσδιοριστικοί παράγοντες ισορροπίας εργασιακής– οικογενειακής ζωής, εργασιακής ικανοποίησης και συμβουλευτικής (mentoring) σε μεγάλους ξενοδοχειακούς οργανισμούς την περίοδο της κρίσης», Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση (Επιστημονικός Υπεύθυνος).

4/2016-11/2016: «Ισορροπία Εργασιακής και Προσωπικής ζωής σε εργαζόμενες γυναίκες στην Ελλάδα (EOX GR07/3672)», Πρόγραμμα Ακαδημαϊκής έρευνας στους Τομείς προτεραιότητας.

1/2015-7/2015: «Πρότυπο Σύστημα Υποστήριξης Ατόμων με Αυτισμό (ΠΣΥΑ) βασισμένο σε ένα Ευφύες Πληροφοριακό Σύστημα (ΕΣΥΑ)», ΠΑΥΕΥΣ.

11/2010-5/2013: 2InS Clusters - S.M.E.s' Innovation and Internationalization Support Clusters, Med Programme.

6/2010-5/2013: KnowInTarget - The KNOW IN – TARGET Framework: KNOWledge and INnovation TARGETed Dissemination Framework, Med Programme.

10/2009-3/2012: Governmental Social Responsibility Model: An Innovative Approach of Quality in Governmental Operations and Outcomes, South East Europe www.gsrmodel.eu

8/2009-8/2010: Susten Mechanism (Sustainable Tourism Entrepreneurship Mechanism): Approaching Territorial Sustainability through Developing Tourism and Culture based Entrepreneurship, Med Programme www.sustenmechanism.com

11/2007-12/2008: «Επικαιροποίηση Στρατηγικού και Επιχειρησιακού σχεδίου», Οργανισμός Λιμένος Πατρών.

9/2006-12/2008: «Αναμόρφωση προγράμματος προπτυχιακών σπουδών του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πατρών», πρόγραμμα Ε.Π.Ε.Α.Ε.Κ Β'.

11/2003-3/2005: «Δημιουργία γραφείου πιστοποίησης βιολογικών και παραδοσιακών προϊόντων ποιότητας (Βιολογικά, Π.Ο.Π., Γ.Ε., Ε.Π., Ιδιοτυπίες)», οργάνωση και λειτουργία υποέργου, Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL.

2/2002-10/2003: «Μελέτη Χαρτογράφησης βιολογικών και παραδοσιακών προϊόντων ποιότητας (Βιολογικά, Π.Ο.Π., Γ.Ε., Ε.Π., Ιδιοτυπίες), οργάνωση και λειτουργία υποέργου», Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL.

9/2002-12/2003: «Νέα Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών: Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Υπηρεσιών: Ναυτιλία, Τουρισμός, Επικοινωνία/ Διαφήμιση/ Δημόσιες Σχέσεις (τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, ΟΠΑ)», οργάνωση και λειτουργία υποέργου, πρόγραμμα Ε.Π.Ε.Α.Ε.Κ Β΄.

9/2002-12/2003: «Ενθάρρυνση επιχειρηματικών δράσεων, καινοτομικών εφαρμογών και μαθημάτων επιλογής φοιτητών και σπουδαστών (τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, ΟΠΑ)», οργάνωση και λειτουργία υποέργου, πρόγραμμα Ε.Π.Ε.Α.Ε.Κ Β΄.

9/2002-8/2003: «Αναμόρφωση προγράμματος προπτυχιακών σπουδών του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών», οργάνωση και λειτουργία υποέργου, πρόγραμμα Ε.Π.Ε.Α.Ε.Κ Β΄.

11/1999-9/2000:«Διερεύνηση επενδυτικής δραστηριότητας των βιομηχανικών επιχειρήσεων στην Ελλάδα», πρόγραμμα Ε.Π.Ε.Τ. II.

2/1999-10/1999: «Μελέτη βιωσιμότητας μεταπτυχιακού προγράμματος Athens M.B.A.», πρόγραμμα Ε.Π.Ε.Α.Ε.Κ Α΄.

9/1998-10/1998: «Μελέτη των διοικητικών προτύπων στις ελληνικές επιχειρήσεις», πρόγραμμα Ε.Π.Ε.Τ. II.

10. ΑΛΛΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

9/1998-2/1999: SCHNEIDER ELECTRIC, Έρευνα αγοράς και μάρκετινγκ γύρω από τις τάσεις στην ελληνική αγορά ηλεκτρολογικού εξοπλισμού.

5/1997-7/1997: PHILIP MORRIS HELLAS, Προώθηση των σημάτων των εταιρειών Philip Morris και Παπαστράτος σε σημεία χονδρικής πώλησης της Βορείου Ελλάδας.

12/1996-4/1997: SIEMENS NIXDORF, Έρευνα αγοράς και μάρκετινγκ γύρω από τις τάσεις στην ελληνική αγορά πληροφοριακών συστημάτων.

12/1996-4/1997: ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ, Ανάπτυξη συστήματος διερεύνησης εκπαιδευτικών αναγκών εργαζομένων.

1/1995-12/1995: EUROCAPITAL ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, Παραγωγή reports για εισηγμένες στο Χ.Α.Α. εταιρείες και θεσμικούς επενδυτές.